Prosimy aby przesyłać do LIME ACCESS Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Kazimierza Michalczyka 5, 53-633 Wrocław dalej ADO Pani/Pana zgłoszenie rekrutacyjne (CV), zawierające także poniższe informację:

1. o których mowa w art. 22[1] § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
3. kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia, oraz
4. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
5. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez ADO proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez ADO przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty" w pozycji od 4 do 5 mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

□ Wyrażam zgodę* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez ADO przez okres najbliższych 6 miesięcy.

□ Wyrażam zgodę* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

**- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru.*

.....

Data i podpis kandydata

KLAUZULA INFORMACYJNA ***(13)***

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest LIME ACCESS Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Kazimierza Michalczyka 5, 53-633 Wrocław (dalej: ADO).
Dane kontaktowe ADO	Z ADO można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: info@limeaccess.com, b. pisemnie: LIME ACCESS Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Kazimierza Michalczyka 5, 53-633 Wrocław.
Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania	Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[1] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[2]. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda[3] na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. ADO będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli Pani/Pan wyrazi na to zgodę[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie[5], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. --- [1] Art. 22[1] ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369), [2] art. 22[1] § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zwz. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

	osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22^1 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO, [3]Art. 6 ust. 1 lit a RODO, [4]Art. 6 ust. 1 lit a RODO, [5]Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
Okres, przez który będą przetwarzane	Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, będą one przetwarzane przez okres 6 miesięcy.
Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są: a. dostawcy aplikacji webowych, b. dostawcy poczty internetowej, c. dostawcy usług platformy rekrutacyjnej, d. dostawcy usług pocztowych, e. dostawcy usług prawnych, f. dostawcy usług RODO, g. dostawcy usług serwerowych, h. dostawcy usług IT, i. dostawcy usług zarządczych.
Prawa osoby, której dane dotyczą	Wyrażoną zgodę może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Posiada Pani/Pan prawo do: a. prawo dostępu do danych (w tym otrzymania ich kopii danych osobowych), b. prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych, c. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, d. prawo do usunięcia danych osobowych. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw lub wolności spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa danych osobowych informujemy, że nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.
Informacja o wymogu podania danych	Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.